

التربية

أسئلة الاختبار التنافسي للمتقدمين على دراسة الرقابة والتفتيش
للعام الدراسي (2011-2012)

حدد الخيار المناسب للإجابة الصحيحة على الخيارات المتعددة الآتية :

1. من الأشكال والتحديات الأخلاقية في الأعمال الدولية هو :
 - أ- الدخول إلى الأسواق
 - ب- الاستثمار المباشر
 - ج- الاهتمام بالوقت
 - د- الفساد الإداري
2. صدمة الثقافة هي :
 - أ- الفضاء الفاصل بين الأفراد
 - ب- العقود والاتفاقيات
 - ج- معرفة التقاليد والشعائر الدينية في البلد
 - د- الغموض وعدم الارتياح من التعامل مع ثقافة جديدة غير مألوفة
3. تعد منظمة التجارة العالمية :
 - أ- من مؤسسات الاتحاد الأوروبي
 - ب- تكتل تجاري لدول أمريكا الشمالية
 - ج- تكتل الآسيان ومركاسور
 - د- مؤسسة دولية ذات صلة بحل نزاعات التعرفة الكمركية والقيود التجارية
4. العولمة كمصطلح بالانكليزية هو :
 - أ- Global Economy
 - ب- Internationalization
 - ج- Domestic Business
 - د- Globalization
5. الأعمال العالمية هي :
 - أ- الاقتصاد الذي تشابكت فيه العلاقات الإنتاجية والتسويقية والتنافسية
 - ب- منظمات أعمال تعمل في بلد واحد

ج- العلاقات الدولية الاقتصادية بكافة أشكالها

د- الأعمال العابرة للحدود الوطنية ولا ترتبط بأي بلد أو جنسية

6. يعتبر التخطيط كأداة أساسية :

أ- تستند عليها كافة مكونات العملية الإدارية من تنظيم وقيادة ورقابة

ب- تمثل التنظيم والقيادة والرقابة

ج- منهج للفاعلية العالية للمنظمة

د- لشحن الهمم وبناء الهياكل

7. من فوائد التخطيط :

أ- الشرعية وإعطاء مشروعية لعمل المنظمة في البيئة والمجتمع

ب- المقدمة المنطقية

ج- التأكد من النتائج

د- اختيار أفضل البدائل لتحقيق الأهداف

8. نظام الإدارة الكلي يتكون من :

أ- مدخلات ، عمليات ، مخرجات

ب- أهداف ، قرارات ، نتائج

ج- تخطيط ، خطة ، هدف

د- أفراد ، رأس مال ، مواد أولية

9. رسالة المنظمة هي :

أ- سبب وجودها

ب- الأهداف العامة

ج- الأهداف التكتيكية

د- الأهداف التشغيلية

10. يعتبر السيناريو

أ- أداة من أدوات التخطيط

ب- خطة قائمة بذاتها

ج- هدف أساسي تسعى المنظمة للوصول إليه

د- مرحلة أولى من مراحل العملية والتخطيطية

11. الرقابة هي :

- أ- التكيف مع التغيرات البيئية
- ب- أنشطة تنظيمية منهجية للحفاظ على مسار المنظمة واتجاهها الصحيح
- ج- الانسجام ومواكبة التعقيد التنظيمي
- د- تخفيض الكلف

12. يمثل المعيار الرقابي :

- أ- قياس الأداء الفعلي
 - ب- رقم محدد للحكم على قبول الانجاز أو رفضه
 - ج- ممارسة إدارية تركز على الأنشطة الحرجة
 - د- الحاجة للفعل أو الإجراء التصحيحي
13. الرقابة حسب موعد إجرائها مصطلحها الصحيح هو :

أ- Concurrent Control

ب- Time Control

ج- Feedback Control

د- Feedforward Control

14. الرقابة المتزامنة تمثل نوع الرقابة :

أ- بعد التنفيذ

ب- مع التنفيذ

ج- قبل التنفيذ

د- عند انتهاء التنفيذ بفترة

15. الرقابة المالية هي التي تتعلق بـ :

أ- الرقابة التي تمارس على الموارد المادية للعمل

ب- الرقابة على جميع ما يتعلق بالجوانب المالية

ج- الرقابة على المخزون

د- الرقابة على جودة المنتجات والتجهيزات والمكانن

16. تتضمن الموازنات المالية وتعرض :

أ- ترجمة الخطط التشغيلية إلى أرقام مالية

ب- ترجمة الخطط التشغيلية إلى وحدات كمية غير مالية

ج- مصادر واستخدامات النقد

د- خطة تقديرية للإنتاج

17. نسبة التداول هي :

أ- Debt Ratio

ب- Liquidity Ratio

ج- Current Ratio

د- Financial Analysis

18. إدارة الجودة الشاملة تقوم على :

أ- ضبط الجانب الرسمي للهيكل التنظيمي

ب- تحديد كلفة الوحدة الواحدة المتغيرة

ج- الالتزام بالتحسين المستمر وتوكيد نوعية كل أنشطة المنظمة

د- فحص العمليات والمواد والمنتجات بالأساليب الإحصائية

19. من خصائص النظام الرقابي الفعال :

أ- التقارير

ب- الرقابة الهيكلية

ج- المرونة

د- الرقابة الإستراتيجية

20. من أسباب مقاومة نظام الرقابة هو :

أ- دفع غرامات ومعالجة دعاوى وقضايا

ب- التوقيت غير المناسب

ج- مكافأة عدم الكفاءة

د- تغيير خطط العمل

21. قوة تأثير القائد من خلال القدرة على إيقاع العقوبات أو التهديد بها تسمى :

أ- قوة المكافأة

ب- القوة القانونية أو الشرعية

ج- قوة القسر والإكراه

د- قوة الموقع الوظيفي

22. القيادة التحويلية للمدراء هي النوع الذي :

أ- يوجه بشكل ايجابي ويحشد جهد الآخرين من خلال المهام ونظام التحفيز والهيكل

ب- يعتمد مجموعة متغيرات موقفية تمنع القائد من استعمال بعض السلوكيات

ج- بوجه بشكل إيجابي يعمل على التأثير بالمرؤوسين للقيام بالعمل على أحسن وجه

د- يوضح المسار إلى المكافأة ويحقق النتائج

23. وظيفة الاستقطاب والاختيار في إدارة الموارد البشرية تهتم بـ :

أ- المكافأة وتطوير المسار الوظيفي

ب- التدريب والتطوير وتقييم الأداء

ج- توظيف العاملين واختبارهم ووضعهم بالمكان المناسب

د- المكافأة ودراسة دوران العمل والغياب عن العمل

24. إن الاختبارات التي تركز على الجوانب المهنية في العمل والاستعداد للوفاء

بمتطلباتها تسمى :

أ- اختبارات شخصية

ب- اختبارات الأداء

ج- اختبارات اهتمامات المهنة

د- اختبارات القدرات والمهارات

25. كل المصادر اللاحقة هي مصادر خارجية لتوفير مرشحين لوظائف المنظمة ما عدا :

أ- مواقع الانترنت

ب- وكالات التشغيل

ج- التنقلات الوظيفية

د- الإعلان بالصحف المحلية



٢٠١٢/٢٠١١

س/ اختر الإجابة الصحيحة لكل مما يأتي :

- ١- يعد قرار التعيين في وظيفة عامة من الأعمال
- أ- المشرعة ب- الشريطية ج- الشخصية د- الذاتية
- ٢- ان التمييز بين الشكلية الجوهرية والشكلية غير الجوهرية في القرار الإداري هي مسألة تقديرية تتقرر في ضوء
- أ- النصوص القانونية ورأي المحكمة ب- النصوص القانونية ج - رأي المحكمة
- د- السلطة التقديرية للرئيس الإداري .
- ٣- أستقر القضاء الإداري على ان من الإجراءات الثانوية والتي لا يترتب على مخالفتها بطلان القرار الإداري بعيب الشكل : الإجراءات والأشكال المقررة لمصلحة
- أ- الإدارة ب- الموظف ج- المجتمع د- المتعاقد .
- ٤- الأصل ان الإدارة غير ملزمة بتسبب قراراتها الإدارية استناداً الى قرينة
- أ- الشرعية ب- المشروعية ج- نصوص القانون والأعراف د- المصلحة العامة
- ٥- ان عيب الانحراف بالسلطة او بغاية القرار الإداري ، عيب يتصل بالبواعث النفسية الخفية لجهة الإدارة وإثباته يتطلب ان يبحث القضاء في وجود هذه البواعث وهو أمر بعيد المنال ، ولهذا أضفى القضاء على هذا العيب الصفة
- أ- الإلزامية ب- الأصلية ج- الاحتياطية د- الواقعية

٦- ان خير مثال على مبدأ تخصيص الأهداف هو

- أ- قرارات الضبط الإداري ب- قرار فصل الموظف من الوظيفة ج- قرار الإحالة الى التحقيق
د- قرار هدم منزل آيل للسقوط.

٧- ان القرارات التي يجوز للإدارة سحبها دون التقيد بميعاد محدد هي

- أ- القرارات الكاشفة ب- القرارات المنشئة ج- القرارات الإدارية د- القرارات التنفيذية

٨- يختص بتفسير القرارات التنظيمية في حين يختص بتفسير
القرارات الإدارية.

- أ- القضاء الإداري ب- القضاء العادي ج- القضاء المستعجل د- مدير الشؤون القانونية

٩- عندما تكون الإدارة حرة في اتخاذ القرار الإداري الملائم أو عدم اتخاذه فأنها في هذه
الحالة تتمتع بسلطة تقديرية ، وتتجلى هذه السلطة في عنصري و

- أ- السبب ب- الغاية ج- الشكل د- الاختصاص

١٠- ان قرار تعيين زيد بوظيفة مدرس في وزارة التربية يعد قرار إداري مقترن
بشروط فاذا لم يتحقق استمر القرار صحيحاً ومنتجاً لاثاره .

- أ- واقف ب- الرفض ج- فاسخ د- القبول

١١- تعرضت فكرة التحديد القانوني للعقود الإدارية للكثير من من جانب فقهاء
القانون الإداري .

- أ- النقد ب- التأييد ج- التعديل د- الإضافة

١٢- ان المعيار لا يكفي لوحده لتمييز العقد الإداري ، ففي الكثير من الأحيان
تكون الإدارة طرفاً في عقد ما الا انه يعد من عقود القانون

- أ- العضوي ب- الشخصي ج- الإداري د- الخاص

١٣ - يتضمن عقد الامتياز نوعين من الشروط هما و

- أ- لائحية ب- قانونية ج- إلزامية د- دستورية

١٤ - ان عقد التعديل والتحويل هو من عقود

أ- البوت ب- التوريد ج- الاشغال العامة د- الامتياز

١٥- ان عقد B. T. O. هو اختصار للكلمات , Build , Transfer

أ- ownership ب- objective ج- operate د- own

١٧- ان العقد الذي يُعقد خلافاً لشرط توافر الاعتماد المالي او متجاوزاً لحدوده يعتبره القضاء والفقهاء الإداري عقداً

أ- باطلاً ب- صحيحاً ج- موقوفاً د- معدوماً

١٨- يُشترط قبل ابرام العقد الإداري الحصول على اذن الجهة المختصة التي يحددها القانون ويترتب على ذلك ، ان العقد الذي تبرمه الإدارة دون الحصول على الاذن يكون

أ- باطلاً ب- صحيحاً ج- موقوفاً د- معدوماً

١٩- ان حق الإدارة في الرقابة والتوجيه يختلف في مداه من عقد إداري إلى آخر فهو

أ- محدود ب- معدوم ج- أكثر اتساعاً د- متعدد

٢٠- يُقصد بنظرية عمل الأمير جميع التي تصدر عن السلطة الإدارية المتعاقدة وتؤدي الى الاضرار بالمتعاقدين مع الإدارة .

أ- الأعمال الإدارية غير المشروعة ب- الأعمال الإدارية المشروعة ج- الأعمال غير الإدارية د- الأعمال الإدارية المنفردة .

مع تمنياتنا بالموفقية